



**BASIS STATION**

## Basis-Station-Vision

### **Die ganzheitliche Sicht der Integration**

*„Wir ermöglichen jedem arbeitswilligen Menschen, eine, auf seine persönlichen Ressourcen abgestimmte, sinnstiftende und bezahlte Arbeit in der freien Marktwirtschaft.“*

## Basis-Station Erfolg und Ausrichtung

### **Ziele Integration**

1. Die teilweise oder komplette Ablösung der Sozialhilfe durch den Erhalt eines Arbeitsvertrages im allgemeinen Stellenmarkt. (Senkung der Sozialhilfekosten (Wollen/Können)
2. Die neue Arbeitsstelle halten zu können (nachhaltige Integration)

### **Ziele in der persönlichen Veränderung**

1. Evaluation der physischen und/oder psychischen Belastbarkeit (Wollen/Können)
2. Klare Aussage zur physischen und/oder psychischen Belastbarkeit mit Empfehlung für weitere Hilfestellung (IV, psychologische Begleitung, Suchttherapie u.s.w)

### **Auftraggeber:**

Das Integrationsprogramm Basis-Station richtet sich an Sozialämter von Städten und Gemeinden, an Berufsbeistände, den Jugend- & Strafvollzug, je nach kantonaler Beurteilung an Institutionen aus dem Flüchtlingswesen sowie privaten Interessenten, welche an einer arbeitsmarktlichen Vorbereitung und individuellen Platzierung von arbeitswilligen Menschen interessiert sind.

### **Zielgruppen:**

Die Grundwerte-Struktur des Programms eignet sich für die folgenden Klienten-Gruppen: Jugendliche ohne Erstausbildung nach regulärem Schulabschluss zu Lehrstellensuche, junge Erwachsene ohne Anstellung, sowie reguläre Sozialhilfeklienten jeglicher Altersstufen mit oder ohne Migrationshintergrund.

«Du bringst die Leistung, wir sind Deine Referenz.»

Das Konzept Basis-Station wurde von Roman Sturzenegger im Einbezug seiner persönlichen, mehrjährigen Erfahrungen in arbeitsmarktlichen Programmen der gesamten Schweiz zusammengestellt.

Nach vielen abgeschlossenen Fällen im Bereich der wirtschaftlichen Integration von Sozialhilfe-Klienten und asylsuchenden Menschen ist die Erkenntnis, dass bei 80% der abgelehnten Anstellungen im allgemeinen Arbeitsmarkt nicht die fachliche Kompetenz, sondern das gezeigte menschliche Verhalten die mögliche Anstellung verhindert hat.

Durch das Fazit, dass ein klassisches Job-Coaching ohne einen direkt zu beurteilenden Arbeitsauftrag in der Wirtschaft und das fehlende Eigenbild des gezeigten Verhaltens zu wenig Rückschluss über Arbeitsfähigkeit gibt und daher nicht zum gewünschten wirtschaftlichen Integrations-Erfolg führt.

Das Konzept Basis-Station steht für die Verbindung der Handlungsebene (Arbeit) und dem psychischen Aufbau des Klienten (Coaching), sowie der Behandlung von individuellen Problemstellungen des Einzelnen.

Das entwickelte Konzept setzt an der Basis des menschlichen Zusammenlebens an und trainiert das soziale Verhalten im Team während eines klar definierten Arbeitseinsatzes.

Die gezeigte Leistung, sowie das Verhalten während des *Basis-Arbeitseinsatzes*, wird im *Basis-Debriefing* täglich zusammengefasst. Die daraus erhobenen Informationen sind die Grundlage für die Reflektion in der *Basis-Aktivierung*.

In der Struktur der *Basis-Station* wird bewusst auf Verhaltensnormen und Werte des allgemeinen Arbeitsmarktes gesetzt. Das im Bewusstsein, dass die Sozialkompetenzen und erlernten Umgangsformen entscheidend sind im Prozess der Integration.

Zur Orientierung dienen die in der Programmstruktur festgelegten *Basis-Grundsätze*, welche für alle Mitglieder des Basis-Teams Gültigkeit haben.

Grundwerte wie Anstand, Respekt, Dankbarkeit und Fleiss gehören zur Tagesstruktur des Basis-Training und werden vorgelebt. Essenzielle Kompetenzen für den Arbeitsmarkt werden im Team, während der täglichen Arbeit, durch eine direkte Verhaltensreflektion des Teamleiters erarbeitet.

Regeln, Normen und Werte der Wirtschaft sind die Grundlage des täglichen Trainings on the Job und die beste Voraussetzung für den Klienten, wieder in der Arbeitswelt akzeptiert, integriert und wieder angestellt zu werden. Die definierten sozialen Leitwerte und arbeitsbezogenen Grundsätze machen ein ganzheitliches *Basis-Training* möglich und effizient.

Der klar definierte und strukturierte *Basis-Station-Wochenplan* nimmt sich der Ganzheitlichkeit des Menschen an. Dabei ist das *Basis-Mittagessen* genauso ein wichtiger Teil des Konzepts wie die *Basis-Bewegung* und der *Basis-Tag*.

Nach dem Grundsatz von Supported Employment dient der allgemeine Arbeitsmarkt und die aktiv arbeitenden Menschen darin als: Ausbilder, Beurteilender, Referenz und Sprungbrett in den allgemeinen Arbeitsmarkt

«Wir sorgen dafür, dass diejenigen die wollen, auch können!»

## Integrationsstrategie

Die RS Integration GmbH, seit 01.02.2024 die RS Personal plus GmbH (Roman Sturzenegger) pflegt seit rund zehn Jahren ein intensives Netzwerk mit Partnerbetrieben durch verschiedene Kundenbindungsmassnahmen. Das Vertrauen der Wirtschaftspartner konnte durch stetige Unterstützung in der Zusammenarbeit mit unseren Klienten/Klientinnen laufend gefestigt werden. Der Erfolg der Integrationsstrategie basiert auf folgenden Schwerpunkten:

- 7 x 24 h Erreichbarkeit für Arbeitgeber aber auch für die Kandidatinnen und Kandidaten bei Problemstellungen im Betrieb
- Menschen und Betriebe werden zusammengeführt, die richtige Stelle für den richtigen Kandidaten/Kandidatin
- Laufende Telefonakquise
- Professionalisierte Lebensläufe und Kompetenzprofile
- Aktive, laufende Stellensuche X28/Vergabe Lizenz Jobroom (RAV-Vorgabe)
- Detaillierte Profilbesprechungen mit den Arbeitgebern
- Persönliche Begleitung zu Vorstellungsgesprächen / Nachbesprechung mit Klienten und Arbeitgeber
- Reflexion Probeeinsätze
- Ressourcenabklärung in der Wirtschaft
- Aushandeln des Arbeitsvertrages
- Enge Begleitung im Onboardingprozess (Nachbetreuung)
- Coaching Arbeitgeber (demographische und kulturelle Unterschiede)
- Hilfestellung bei Nachfolgelösungen für ehemalige Kandidaten/Kandidatinnen

Durch die Professionalisierung der Vermittlungstätigkeit, entstand per 01.02.2024 die neue Gesellschaft RS Personal plus GmbH. Die Gesellschaft übernimmt alle Tätigkeiten die zur Vermittlung des zugewiesenen Kandidaten/in nötig sind und verrechnet den effektiven Aufwand per Ende Monat.



*„Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein.“*

Zitate von Prof. Philip Rosenthal

## Die Basis-Station-Grundsätze

Die Struktur der Basis-Station ist auf allgemeingültigen, gesellschaftlichen Werten und wirtschaftlichen Grundsätzen aufgebaut.

Die *Basis-Station-Grundsätze* bilden die Basis des ganzheitlichen Trainings und dienen zur Orientierung in der täglichen Auseinandersetzung mit der Umwelt und dem übergeordneten Ziel der Integration.

Sie fördern kulturübergreifendes Sozialverhalten und ermöglichen die neutrale Zusammenarbeit in einer leistungsbezogenen und nicht wertfreien Umgebung.

- 1) Wir lernen den Menschen bei der Arbeit persönlich kennen.
- 2) Wir sind pünktlich, denn Pünktlichkeit ist eine Tugend.
- 3) Wir glauben an uns selbst und unsere Fähigkeiten.
- 4) Wir wertschätzen jede Arbeit.
- 5) Wir nehmen unsere Pflichten ernst.
- 6) Wir begegnen unserem Gegenüber mit Respekt und Anstand.
- 7) Wir stellen das Wohl der Gruppe über unser eigenes Interesse.
- 8) Wir gehen immer mit gutem Beispiel voran.
- 9) Wir sind lösungsorientiert.
- 10) Wir gehen fleissig ans Werk.
- 11) Wir helfen uns gegenseitig.
- 12) Wir nehmen jedes Problem ernst.
- 13) Wir sind dankbar für jede Art von Hilfe.
- 14) Wir sprechen an was wahr ist.
- 15) Wir vertrauen uns gegenseitig.
- 16) Wir lernen bei jeder Arbeit etwas dazu.
- 17) Wir achten auf unser Äusseres.
- 18) Wir sind mit Freude bei der Arbeit.

### Definition der zumutbaren Arbeit in der Basis-Station:

*«Eine Arbeit, welche dem Alter und dem Gesundheitszustand entspricht, wird wertfrei angenommen. Jede Arbeit, mit der der eigene Unterhalt teilweise oder ganz gedeckt werden kann, ist verpflichtend anzunehmen. Jede Arbeit ist wertvoll und wichtig, daher gibt es keine niedere oder minderwertige Arbeit.»*

## Basis-Station-Wochenplan

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	
07.00	<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung	<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung	Basis-Tag <b>Job-Coaching</b> Stellensuche im Job-Room	<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung	<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung	
08.00						
09.00						
10.00						
11.00					Bewegung, Sport, Ernährung	
12.00	Basis-Mittagessen	Basis-Mittagessen	Basis-Mittagessen	Basis-Mittagessen	Abschlusssessen	
13.00		<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung		<b>Arbeitsauftrag</b> mit Teamleiter / leistungsbezogene Bewertung		
	Debriefing/Reflexion		Debriefing/Reflexion			
14.00	<b>Basis-Aktivierung</b> Themen aus den Arbeitsbereichen/ Soziale Kompetenzen		Zeitfenster für pers. Termine			Zeitfenster für pers. Termine
15.00						
16.00	Individuelle Betreuung, wenn im Einzelfall nötig	Individuelle Betreuung, wenn im Einzelfall nötig	Individuelle Betreuung, wenn im Einzelfall nötig	Individuelle Betreuung, wenn im Einzelfall nötig	Individuelle Betreuung, wenn im Einzelfall nötig	
17.00						

**152 h/Monat = 100% Programmteilnahme**

### Basis-Station-Rückmeldung/Bewertung

- Tägliche Meldung der Absenzen an die zuweisende Stelle
- Laufende Bewertungen im Arbeitsprozess / Coaching und Arbeit
- Zustellung Rapping bis spätestens 5. des Folgemonats  
Präsenzzeiten/Arbeitsleistung/Arbeitseinstellung/Teamverhalten u.s.w, inkl. persönlicher Bewertung durch den Teamleiter (Monatsbewertung)
- Laufender Austausch mit den Sozialen Diensten
- Zusätzliche individuelle Dokumentationen mit Kostendach

## Versteckte Programminhalte

- Trotz wirtschaftlichen Zielen ist jederzeit Raum für zwischenmenschliche Gespräche
- Austausch von Sorgen und Nöten, kollegiale Ratschläge
- Hilfestellungen in diversen privaten Angelegenheiten
- Kein Thema bleibt unbehandelt, wenn es an einen Mitarbeitenden der Basis-Station getragen wird
- Vertrauenspersonen werden von den Klienten/Klientinnen selbst ausgewählt und nicht von der Basis-Station zugewiesen
- Jeder Mensch wird als wichtig und richtig erachtet

Die Arbeit in einem familiären Teamkontext schafft Vertrauen und Verbindlichkeiten. Die wohlwollende und wertschätzende Zusammenarbeit erlaubt eine stetige Steigerung des Selbstwertes, welcher die Grundlage ist, um eine neue Aufgabe anzunehmen und zu bewältigen. Damit die RS Integration GmbH dieser Aufgabe gerecht werden kann, stehen den maximal 25 Klienten/Klientinnen neun Ansprechpersonen mit verschiedenen Rollen und Profilen zur Seite.

*«Wir sorgen dafür, dass diejenigen die wollen auch können»  
Roman Sturzenegger*