

Assessment

Mit unserem Angebot Assessment verschaffen wir uns mittels Standortbestimmung und Potentialabklärung ein Bild betreffend Fähigkeiten, Fertigkeiten, Stärken, Interessen, Neigungen und Bedürfnissen des Stellensuchenden. Dazu gehören auch Ausbildungs- und Arbeitsbiografie, frühere Erfahrungen oder persönliche Rahmenbedingungen.

Jahrelange Erfahrung mit den unterschiedlichsten Profilen, ehrliche, wertschätzende Kommunikation, und Mut zu unkonventionellen Lösungen, befähigen uns Menschen aus unterschiedlichen Bereichen und Lebensphasen zu unterstützen.

Ein zentrales Element des Assessments ist der Vertrauensaufbau. Die individuellen Gespräche können an unterschiedlichen Orten durchgeführt werden und sind auf die Bedürfnisse der Stellensuchenden ausgerichtet, wobei die nachfolgenden Themen den Rahmen bilden.

1. Auftragsklärung & Orientierung

- Auftrag klären, Standortbestimmung vornehmen
- Ermittlung von Hintergrund, Ressourcen und Netzwerk
- Ziele, Wünsche und Motivation, persönliche Stolpersteine klären
- Rahmenbedingungen festlegen

2. Ressourcenprofil & Berufsberatung

- Klärung Bildungsstand und schulischen Kompetenzen
- Klärung Bildungs- und Arbeitsmöglichkeiten
- Aktualisierung oder Erstellung des Bewerbungsdossiers

3. Job-Coaching

- Reflexion Selbstpräsentation (Wichtige Stationen im Lebenslauf hervorheben, Kernkompetenzen kennen und verstärken)
- Üben der Selbstpräsentation (Rollenspiele, persönliches Auftreten, wirken und Wirkung), persönliche Themen (Bekleidung, äusseres Erscheinungsbild, Aussenwirkung)
- Leistungsbezogenes Motivationstraining, sowie die systemische Erhebung aller beteiligten Faktoren im persönlichen Umfeld
- Umgang mit Absagen
- Alternativwege erarbeiten

Kontaktieren Sie uns um ein mögliches Vorgehen zu besprechen.

*«Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenbleiben ein Fortschritt, Zusammenarbeiten ein Erfolg»
(Henry Ford)*